



SAMEN BEREIKEN WE MEER

Hoera! Het beroep van audicien is opgenomen in de lijst "Kansrijke beroepen" van het UWV. Natuurlijk is de oorzaak van opname in zo'n lijst minder positief. Zo heb ik mij in mijn eerste rondgang als kersverse voorzitter van NVAB laten vertellen dat we – zeker met een groeiende groep van mensen met hoorproblemen- met te weinig goed geschoolde audiciens zullen komen te staan. En in een krappe arbeidsmarkt zal de concurrentie met andere branches alleen maar groeien. Maar opname in een dergelijke lijst triggert ook iets bij mij.



De audiciens die ik tot op heden heb mogen spreken zijn enthousiast over hun vak, en vooral ook over wat ze kunnen betekenen voor mensen. Geen dag is hetzelfde en ieder jaar zijn er weer nieuwe innovaties die de kwaliteit van leven sterk kunnen verbeteren. Je blijft als audicien dus altijd in beweging, altijd aan het leren.

Als relatieve nieuweling in de sector heb ik me de afgelopen periode verdiept in een aantal recente edities van De Audiciens. Wat mij betreft een vakblad (en beroepsorganisatie) om trots op te zijn. De Audiciens laat zien dat de wetenschap voortschrijdt, innovaties steeds sneller de cliënt weten te bereiken en dat er ook veel kennis wordt gedeeld over actuele casuïstiek. Kortom, een sector die de kunst verstaat om ook op toekomstige uitdagingen in te spelen. En dat dat hard nodig zal zijn, hoef ik u niet te vertellen!

Kansrijke beroepen

Kansrijke beroepen waaraan **geen of nauwelijks instroom** worden gesteld:

- Opperhoofden en hulpverleners bouw
- Huishoudelijk medewerkers thuiszorg
- Verhuizers
- Opleidingsbestrijders

Nieuwe kansrijke beroepen

- Restaurantkoks
- Medewerker bediening horeca
- Verkoopmedewerker elektronica en bouwmarkten
- Betonfctiesneloepen
- Assenblagemedewerker en monteurs
- Onderbegraders in de industrie
- Pedagogisch medewerker kinderopvang
- Opticiens **en audiciens**

Ook op **hoger niveau** zijn er baanvacatures.

Bijvoorbeeld:

- Gespecialiseerd verpleegkundigen
- Docenten talen of exacte vakken
- Beleidsmedewerker ruimtelijke ordening en milieu
- ICT programmeurs
- Security specialisten
- Inkopers
- Accountants
- Recruiters

Bron: UWV Update kansrijke beroepen

Nu al spannen wij ons dagelijks in om voor ruim 1,3 miljoen slechthorenden het leven een beetje aangenaamer te maken. In 2030, zo zijn de schattingen, zal 10% van de Nederlandse bevolking een gehoorverlies van >35db ondervinden (bron: 'De maatschappelijke impact van leeftijdsgerelateerde slechthorendheid in Nederland', rapport van SIRM, op 18 juli 2019 overhandigd aan ministerie VWS).

Maar... onbekend, maakt onbemind. Dat slechthorendheid zoveel mensen treft en ook zo'n impact kan hebben is, voor hen die er niet mee geconfronteerd worden, veelal onbekend. Pas als het te laat is komt men in actie. Nu is dat met meer zaken zo helaas, dus je kunt bij de pakken neer gaan zitten, of samen de handschoen oppakken. Volgens mij zijn er genoeg ingrediënten en initiatieven binnen de sector die verder gebracht kunnen worden. Niet belerend naar elkaar doen, maar vooral samen op missie naar buiten.

Hoe zorgen we ervoor dat de kennis over en het belang van ons gehoor veel breder verspreid wordt en het brede publiek zich er meer voor gaat interesseren? Hoe kunnen we potentiële instroom in onze sector stimuleren? Wat maakt het werken als audicien zo leuk en waardevol? En wellicht zijn er nog veel meer vragen die een antwoord verdienen. Deze vragen zou ik graag samen met de beroepsgroep van antwoord willen voorzien.

Een plek op de lijst Kansrijke beroepen zie ik dan ook als aanmoediging om samen te werken aan het vak, en vooral aan het belang van goede hoorzorg. Laten we samen die handschoen oppakken.

Door Carmen de Jonge